

Johnson & Johnson

제3자 중개인 관련  
International Health Care  
Business Integrity



## 환영합니다.

이것은 Johnson & Johnson의 제3자 중개인(TPI) 관련 International Health Care Business Integrity 준법 학습 모듈입니다.

본 교육은 Johnson & Johnson 회사를 대신하여 보건의료인(HCP) 및/또는 공무원(GO)과 관계를 갖는 제3자 중개인(TPI) 본인과 직원을 위해 의도된 것입니다.

본 모듈은 해당되는 Johnson & Johnson 정책을 이해하고 준수하도록 도움을 주어 다음을 하기 위한 것입니다:

- HCP와의 관계가 Johnson & Johnson 제품이 환자에게 제공할 혜택에 초점을 맞추도록 하는 것
- GO와의 관계가 법을 준수하고, 윤리적이고, 신뢰를 바탕으로 하는 것



# 학습 목표

본 교육 모듈을 이수한 후, 다음을 할 수 있어야 합니다:



GO와 관련된 부패방지법 및 뇌물수수 방지 법률과 관련하여 Johnson & Johnson 회사 및 TPI의 준법 의무 설명



HCP 또는 GO와 관계를 맺는 TPI에 대한 Johnson & Johnson 정책 요건을 열거



TPI, GO 및 HCP의 식별



TPI와 HCP 간의 상호 교류에 있어 Johnson & Johnson 정책의 주요 요점 기억



주요 뇌물수수 방지법/ 부패방지법 개념 설명



TPI와 GO 간의 상호 교류에 대한 Johnson & Johnson 정책의 주요 요점을 기억해 보세요

## 모든 법률 준수 의무

Johnson & Johnson 회사와 그 대행사인 모든 제3자는 뇌물수수 방지법과 반부패법(부패방지법)을 포함하여 사업을 영위하는 국가의 법률을 반드시 준수해야 합니다.

Johnson & Johnson은 60개국에서 265개가 넘는 회사를 운영하고 있습니다. 이런 나라들의 거의 모두는 그들의 법규를 가지고 있습니다:

- GO와 관련된 뇌물수수 방지 및 부패방지 조항을 포함하는 법
- 민간 분야의 뇌물수수를 금지하는 법

Johnson & Johnson은 미국 기반의 회사이기 때문에, Johnson & Johnson과 그 계열사들은 세계 어디에 위치하고 있는지에 관계없이 모든 현지 법률에 더해 미국 뇌물수수 방지법과 부패방지법의 적용을 받습니다.



## 중요 역할

해당 법규들과 Johnson & Johnson 정책의 준수를 위해, 세 가지 주요 역할이 어떻게 정의되어 있는지 이해하는 것이 중요합니다.



제3자 중개인(TPI)

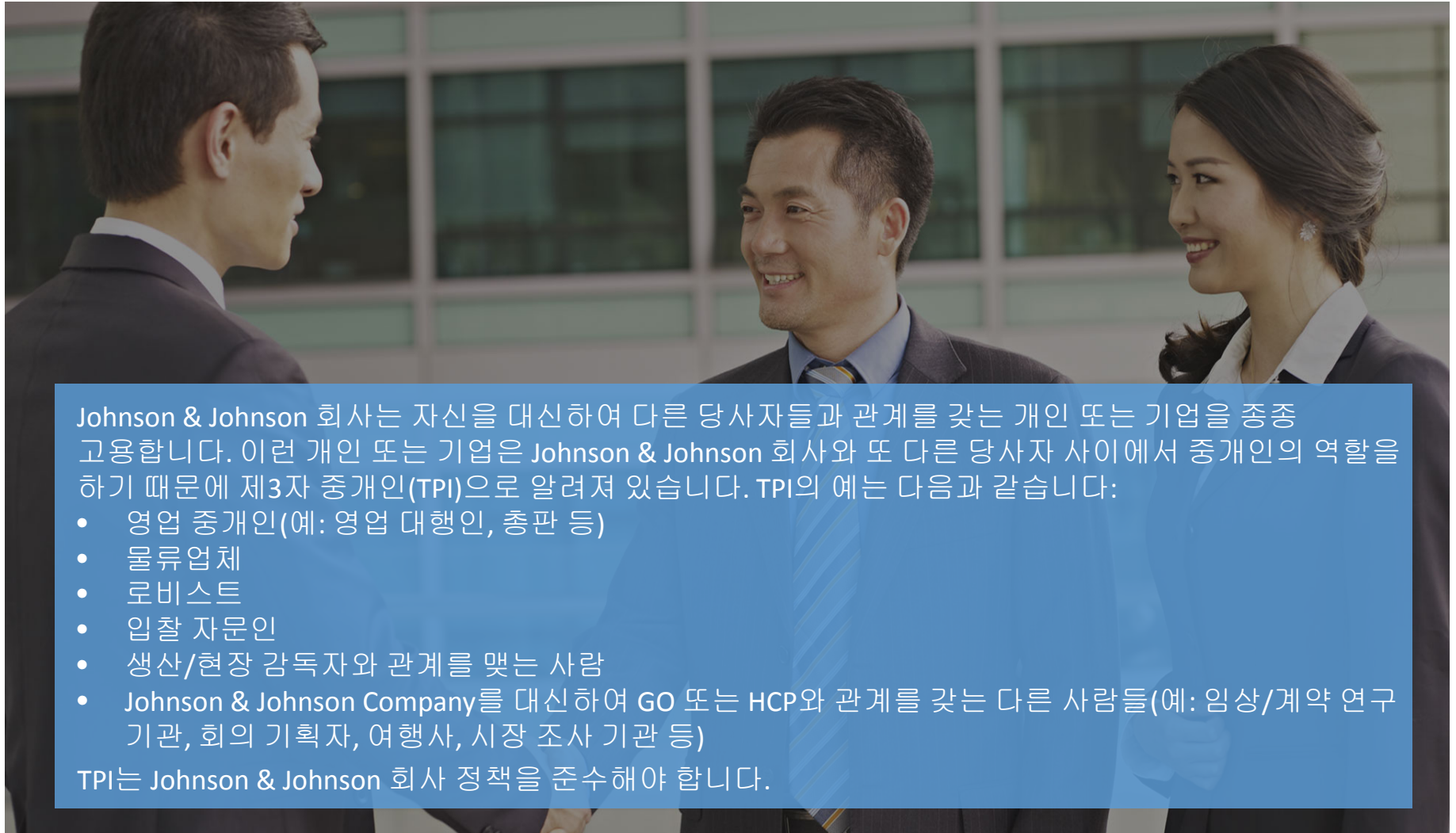


보건의료인(HCP)



공무원(GO)

## 중요 역할 - 제3자 중개인(TPI)



Johnson & Johnson 회사는 자신을 대신하여 다른 당사자들과 관계를 갖는 개인 또는 기업을 종종 고용합니다. 이런 개인 또는 기업은 Johnson & Johnson 회사와 또 다른 당사자 사이에서 중개인의 역할을 하기 때문에 제3자 중개인(TPI)으로 알려져 있습니다. TPI의 예는 다음과 같습니다:

- 영업 중개인(예: 영업 대행인, 총판 등)
- 물류업체
- 로비스트
- 입찰 자문인
- 생산/현장 감독자와 관계를 맺는 사람
- Johnson & Johnson Company를 대신하여 GO 또는 HCP와 관계를 갖는 다른 사람들(예: 임상/계약 연구 기관, 회의 기획자, 여행사, 시장 조사 기관 등)

TPI는 Johnson & Johnson 회사 정책을 준수해야 합니다.

## 중요 역할 - 보건의료인(HCP)

보건의료인(HCP)은 규제 또는 보상 대상인 Johnson & Johnson 제품 및/또는 서비스를 처방하거나, 취득하거나, 처방 또는 취득에 영향력을 행사할 수 있는 보건 의료 분야의 사람들을 포함하는 광의의 정의입니다. 여기에는 다음이 포함됩니다:

- 의사
- 간호사
- 약사
- 병원 관리자

어떤 HCP들은 GO로도 간주됩니다. 더 자세히 알려면 GO의 정의를 참조하십시오.

## 중요 역할 - 공무원(GO)

공무원(GO)은 현지법에서 GO로 특별히 정의되는 사람들을 포함합니다. 이런 사람들은 다음과 같습니다:

- 규제 기관의 직원
- 세관 공무원
- 과세 당국 직원
- 정부 소유 병원 직원의 대부분
- 제품의 승인, 허가 및 등록을 담당하는 공무원 및 기타 개인들

또한 공무원은 공공 병원 또는 국공립 대학에서 근무하는 HCP와 같이, 정부 기관이 소유하거나 관리하는 병원 또는 기타 기관에 고용되거나 그러한 시설을 대리하는 HCP를 포함합니다. 이러한 HCP들은 현지 법률에서는 GO로 간주되지 않더라도, GO로 간주해야 합니다.



## 규정준수가 TPI에 적용되는 방식

뇌물수수 방지법 및 부패방지법에 따라, TPI가 다음과 같이 하는 경우 Johnson & Johnson 회사에 책임이 있을 수 있습니다:

- 뇌물을 제공 또는 지불하는 것, 또는
- Johnson & Johnson 제품 또는 서비스를 판매하려 시도할 때에 또는 Johnson & Johnson 회사에 혜택을 주도록 정부에 영향을 미치려 시도할 때에, GO에게 또는 GO의 혜택을 위해 어떤 유가물을 제안하거나 제공하는 것.

이것이 Johnson & Johnson 정책상 TPI가 HCP 또는 GO의 결정(예: Johnson & Johnson 제품을 구입하거나, 제품을 승인하거나, 제품 등록을 승인하는 것 등)에 영향을 미칠 의도로 모든 HCP 또는 GO에게 유가물을 제안하거나 지불하는 것을 엄격하게 금지하는 이유입니다.



## 학습 점검

잠깐 시간을 내어 HCP와 GO를 얼마나 잘 식별할 수 있는지 알아보시다. 해당칸을 선택하여 다음 각각의 사람이 HCP, GO, 또는 둘 다인지 표시하십시오.

보건의료인(HCP)	공무원(GO)	개인
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	민간 병원에서 근무하는 약사
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	공공 병원에서 근무하는 관리자
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	세관 대행인
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	주말에 정부 소유 기관에서 강의도 하는 민간 기업의

## 학습 점검 - 정답

해당칸을 선택하여 다음 각각의 사람이 HCP, GO, 또는 둘 다인지 표시하십시오.

보건의료인(HCP)	공무원(GO)	개인
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	민간 병원에서 근무하는 약사
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	공공 병원에서 근무하는 관리자
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	세관 대행인
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	주말에 정부 소유 기관에서 강의도 하는 민간 개업의

올바른 선택이 표시됩니다.

## 위반은 어떻게 보입니까?

**적용 대상자**(Johnson & Johnson Company 또는 그 TPI)가 **부적절한 의도로 사업을 획득하거나 유지하기 위해 유가물을 직접적으로나 간접적으로**(제3자 판매 중개인을 통하는 경우와 같이) **외국 공무원**에게 제안하거나 제공하는 경우 한 가지 이상의 미국 뇌물수수 방지법 또는 부패방지법을 위반하게 됩니다.

본 섹션에서는 이렇게 강조된 용어들 각각의 의미를 학습합니다.

## 누가 “적용 대상자”입니까?

미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률에 따르면, **적용 대상자**는 다음과 같습니다:

- 미국 내 상장주식 발행사
- 미국 시민, 거주자, 기업 및 미국 기업의 해외 지사(외국인 직원, 해외 대행자, 총판 포함)
- 미국에 체류하는 동안 부패 행위에 참여하는 외국 기업 또는 개인



## “유가물”은 무엇입니까?

유가물은 수령인에게 제안되거나 제공되는 모든 혜택을 포함합니다.

예는 다음과 같습니다:

- 공무원에게 제공한 현금, 환금, 과도한 접대 여행 또는 비금전적 선물
- 공무원의 이름으로 제공되는 장학금 또는 자선 기부금
- 공무원의 지시에 의해 민간 개인 또는 조직에 주어지는 혜택



이 정의는 금전 제공 그 자체 뿐만 아니라 부패한 금품 제공 행위를 위하여 취해진 행위에도 적용됩니다.

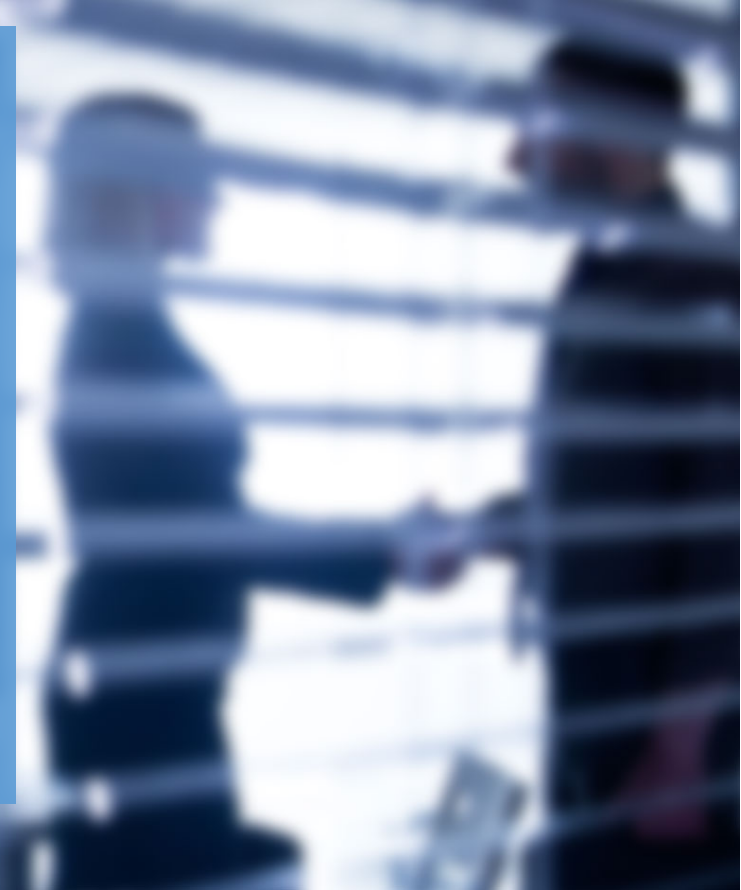
## 직접적인 인지 또는 간접적인 인지는 무엇입니까?

직접 또는 간접적으로 전체 또는 일부의 금품이 영향력을 행사할 의도로서 어떤 외국 공무원에게 전달될 수 있음을 인지하고 있으면서도 그러한 금품을 제공하거나 제안/약속하는 것은 적용대상자에게 금지됩니다.

인지하는 것은 다음을 의미합니다:

- 실제 알고 있는 것
- 해당 상황의 발생 또는 발생 가능성을 확실히 믿는 경우
- 당사자가 "해당 상황이 없음을 실제로 확신하지" 않는 한, 해당 상황이 발생한 가능성이 매우 큰 경우

의도적 묵인이란 누군가에게 뇌물수수 방지 및 반부패의 위반을 경고해야 할 알려진 상황을 의식적으로 무시하거나 고의로 무시하는 것을 의미합니다. 의도적 묵인은 미국 뇌물수수 방지법 및 부패방지법의 위반입니다.



## 누가 “외국 공무원”에 해당됩니까?

미국 외(OUS)  
지역의 공무원(GO)은  
외국 공무원으로  
간주됩니다.

모든 수준에서, "외국 공무원"이라는 용어는 다음을 포함하여 매우 광범위하게 정의됩니다:

- 국제 기구, 정치 후보자 및 정당, 정부가 소유 또는 운영하는 영리 회사, 정부 소속 근로자
- 행사 고문, 자문 등 공식 직위를 갖고 활동하는 민간인
- 정부가 관리하는 병원 또는 대학 소속의 의사, 간호사, 약사, 구매 담당자와 같이 의료 분야에서 근무하는 GO

현지법이 이런 동일한 사람들을 GO로 간주하지 않더라도 이 광범위한 정의에 의해 미국 사법 기관 수사관들은 법률을 집행합니다.





## 금품 제공은 사업 획득 또는 유지 목적을 위한 것입니까?

사업 획득 또는 유지를 위해 외국 공무원 및/또는 그 가족에게 또는 그들의 혜택을 위하여 제공되는 금품은 다음과 같은 것을 의도한 경우는 허락되지 않습니다:

- 공식 활동 또는 결정에 영향을 주기 위해
- 공무원의 의무를 위반한 조치를 수행하거나 수행하지 않도록 공무원을 유도하기 위해
- 부적절한 혜택을 확보하기 위해
- 공무원이 정부 조치에 영향력을 행사하도록 유도하기 위해

특정 사업 기회와 관련되지 않는 경우에도 금품 제공은 뇌물수수 방지법 및 부패방지법을 위반할 수 있습니다.



## 부적절한 의도란 것이 있습니까?

부적절한 의도는 외국 공무원이 특정 행위를 하거나 하지 않음으로써 자신의 직위나 권위를 남용하거나 오용하도록 유도하고자 어떠한 혜택을 제안 또는 제공할 때 존재합니다.

보답으로 어떤 공식적인 혜택을 얻을 것이라는 기대로 선물, 금품, 뇌물 또는 제안이 이루어지는 경우에 부적절한 의도가 있다고 일반적으로 가정합니다.

부적절한 의도가 있었는지를 추정하기 위해 뇌물이 성공적이었는지의 여부는 중요하지 않습니다.



## 학습 점검

여기에 간단한 점검 연습문제가 있습니다. 미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률에 따르면, 다음 진술 중 맞는 것은 어떤 것입니까? 해당 진술이 맞으면, 맞음칸을 선택하십시오.

- | 맞음                       | 진술  |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | 미국 회사의 외국 직원은 적용대상이 아닙니다.                           |
| <input type="checkbox"/> | “유가물”은 공무원의 이름으로 제공되는 자선 기부를 포함합니다.                 |
| <input type="checkbox"/> | 뇌물수수 또는 부패에 대한 의도적 묵인은 미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률의 위반입니다. |
| <input type="checkbox"/> | 미국 외(OUS) 지역의 정부 관리 대학에서 근무하는 의사는 외국 공무원으로 간주됩니다.   |
| <input type="checkbox"/> | 뇌물은 성공해야 미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률의 위반이 됩니다.             |

## 학습 점검 - 정답

여기에 간단한 점검 연습문제가 있습니다. 미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률에 따르면, 다음 진술 중 맞는 것은 어떤 것입니까? 해당 진술이 맞으면, 맞음칸을 선택하십시오.

- | 맞음                                  | 진술  |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/>            | 미국 회사의 외국 직원은 적용대상이 아닙니다.                           |
| <input checked="" type="checkbox"/> | “유가물”은 공무원의 이름으로 제공되는 자선 기부를 포함합니다.                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 뇌물수수 또는 부패에 대한 의도적 묵인은 미국 뇌물수수 방지 및 부패방지 법률의 위반입니다. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 미국 외(OUS) 지역의 정부 관리 대학에서 근무하는 의사는 외국 공무원으로 간주됩니다.   |
| <input type="checkbox"/>            | 뇌물은 성공해야 미국 뇌물수수 방지 및 반부패 법률의 위반이 됩니다.              |

올바른 선택이 표시됩니다.

## TPI의 의무

Johnson & Johnson 회사를 대리하여 GO 또는 HCP와 상호간의 관계를 갖거나 거래하는 제3자는 아래의 요건을 충족해야 합니다.



실사(Due Diligence)를 받기



부패방지 교육 받기



정확한 장부 및 기록의 유지

## TPI의 의무 - 실사(Due Diligence)

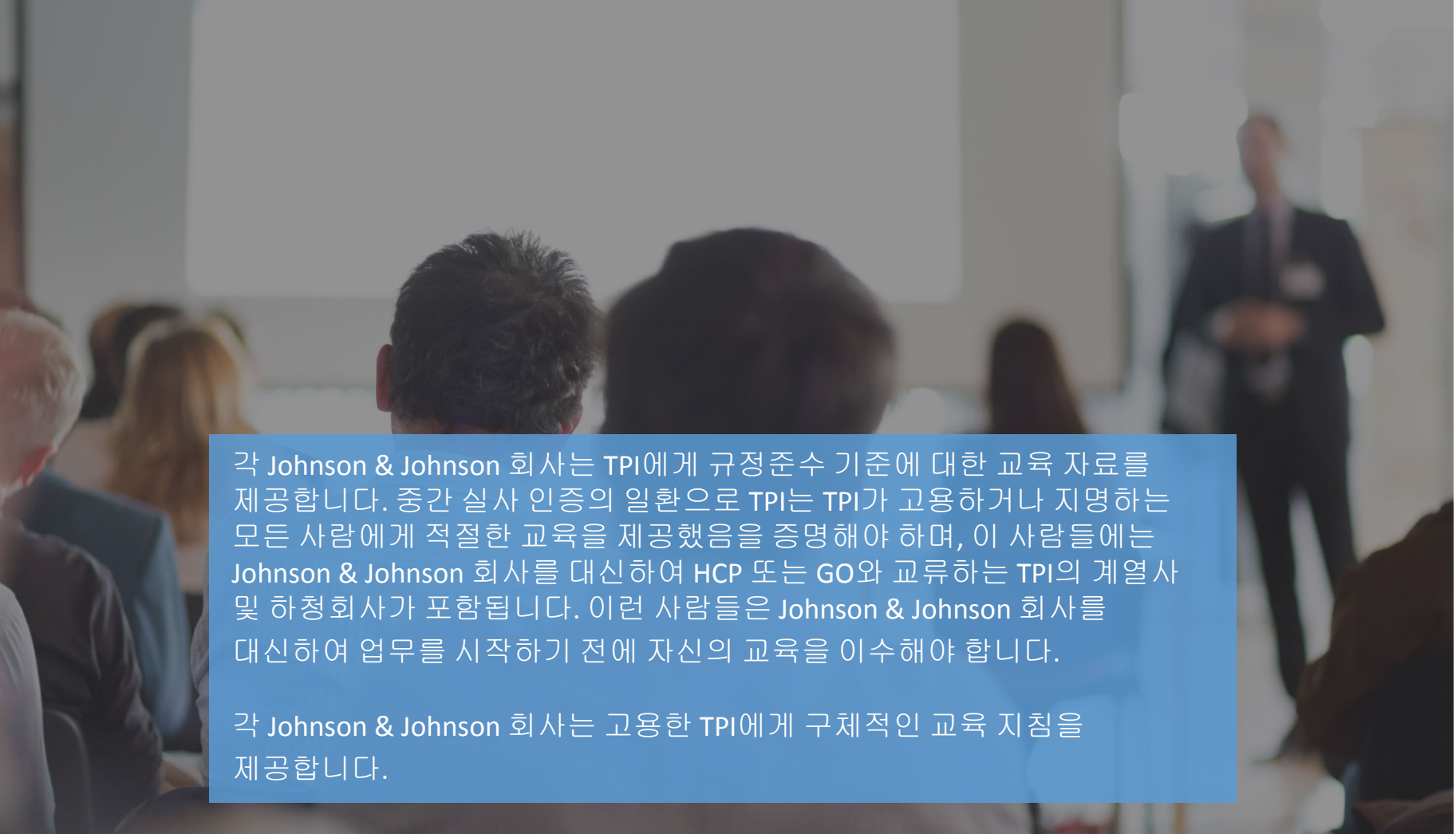
Johnson & Johnson 회사에 의해 고용된 모든 TPI는 철저하고 문서화된 실사 절차 후에 선정됩니다. 또한 실사는 계약 변경을 위해, 그리고 잠재적으로는 하위 중개인에 대해서도 실시할 수 있습니다.

이런 과정의 일환으로 Johnson & Johnson 회사는 다음과 같은 준수사항에 있어 TPI가 적절하게 대리하겠다는 내용을 포함하는 서면 계약으로 TPI와의 관계를 문서화합니다:

- 해당되는 모든 뇌물수수 방지법과 부패방지법
- Johnson & Johnson 회사가 제공된 서비스에 관한 장부 및 기록을 감사할 권리
- 뇌물수수 방지법과 부패방지법 위반사항에 있어 Johnson & Johnson 회사가 계약을 종료할 권리

각 Johnson & Johnson 회사는 거래하는 TPI에게 구체적인 실사 지침을 제공합니다.

## TPI의 의무 - 부패방지 교육



각 Johnson & Johnson 회사는 TPI에게 규정준수 기준에 대한 교육 자료를 제공합니다. 중간 실사 인증의 일환으로 TPI는 TPI가 고용하거나 지명하는 모든 사람에게 적절한 교육을 제공했음을 증명해야 하며, 이 사람들에는 Johnson & Johnson 회사를 대신하여 HCP 또는 GO와 교류하는 TPI의 계열사 및 하청회사가 포함됩니다. 이런 사람들은 Johnson & Johnson 회사를 대신하여 업무를 시작하기 전에 자신의 교육을 이수해야 합니다.

각 Johnson & Johnson 회사는 고용한 TPI에게 구체적인 교육 지침을 제공합니다.

## TPI의 의무 - 장부와 기록

Johnson & Johnson 회사는 모든 지출 내역을 기록해야 합니다. 각 Johnson & Johnson 회사는 모든 TPI에게 동일한 의무를 다하도록 요구합니다.

Johnson & Johnson 회사를 위하여 일하는 TPI에 의해 이루어진 결제를 증빙하는 모든 청구서, 미불 증서 및 각종 문서는 다음과 같아야 합니다:

- 명확성
- 투명성
- 지불액에 대한 정확한 근거 포함



# HCP와의 거래에 대한 Johnson & Johnson 정책

Johnson & Johnson 회사를 대신하여 HCP와 관계를 갖는 TPI는 HCP와 다음에 대한 Johnson & Johnson 회사의 정책을 이해하고 준수해야 합니다:

- 강연/자문서비스(Fee-for-service) 계약
- 식사, 여행, 숙박 및 기타 접대
- 선물 및 기타 유가 항목 관련 조항

본 섹션은 이런 정책의 주요 요점을 다룹니다.

*참고:TPI는 또한 Johnson & Johnson 회사로부터 수신되는 모든 기타 정책들을 이해하고 준수해야 합니다.*



### 학습 점검

여기에 HCP의 강연/자문서비스(Fee-for-service) 계약에 대한 질문이 있습니다. 한 HCP가 프로그램 발표자의 역할을 하도록 준비하라고 Johnson & Johnson 회사가 귀하에게 요청했다고 잠시 가정하십시오. 발표자로 HCP를 고용하는 타당한 이유는 뭐라고 생각합니까?

- HCP는 그 주제에 대해 발표할 자격이 있습니다.
- 귀하는 그 HCP가 Johnson & Johnson 제품을 더 자주 처방하도록 권장하기를 원합니다.
- 그 HCP는 일반적으로 Johnson & Johnson 제품을 더 자주 처방하며, 귀하는 그것에 대해 그 HCP를 표창하기를 원합니다.
- HCP의 발표 서비스에 대한 진정한 사업상의 필요가 있습니다.

### 학습 점검

여기에 HCP의 강연/자문서비스(Fee-for-service) 계약에 대한 질문이 있습니다. 한 HCP가 프로그램 발표자의 역할을 하도록 준비하라고 Johnson & Johnson 회사가 귀하에게 요청했다고 잠시 가정하십시오. 발표자로 HCP를 고용하는 타당한 이유는 뭐라고 생각합니까?

- HCP는 그 주제에 대해 발표할 자격이 있습니다.
- 귀하는 그 HCP가 Johnson & Johnson 제품을 더 자주 처방하도록 권장하기를 원합니다.
- 그 HCP는 일반적으로 Johnson & Johnson 제품을 더 자주 처방하며, 귀하는 그것에 대해 그 HCP를 표창하기를 원합니다.
- HCP의 발표 서비스에 대한 진정한 사업상의 필요가 있습니다.

올바른 선택이 표시됩니다.

## HCP의 강연/자문서비스(Fee-for-service) 계약

HCP의 강연/자문서비스(Fee-for-service) 계약(예: 연사, 자문위원회 위원, 교육 컨설턴트 등으로서 역할을 하는 계약)은 합법적이며 문서화된 사업상 필요를 가져야 하며, 실제 또는 예상 거래의 반대급부인 보상 또는 보수를 제공할 의도로 이루어져서는 절대 안 됩니다.

- 서비스는 완전한 보상 패키지를 명시하는 세부 계약서 형태로 문서화되어야 합니다. (실례에 대해서는 Johnson & Johnson 회사 담당자에게 문의하십시오.)
- 제공된 서비스의 공정 시가에 상응하는 보상이 이루어져야 합니다.
- 결제하기에 앞서 실행된 서비스를 문서화해야 합니다.
- 청구서(invoice)는 기록 보관 및 감사를 가능하게 할 정도로 충분히 상세해야 합니다.
- 관련되는 출장, 숙박 및 식사 비용은 과도하지 않은 적정 수준이어야 하며, 부차적 여행, 업무와 무관한 여행 기간 연장, Johnson & Johnson에게 서비스를 제공하는 않는 인원을 포함하지 않아야 합니다.



# 시나리오 1

## 시나리오

## 응답

HCP를 위한 식사와 숙박은 어떻게 됩니까? 어떤 Johnson & Johnson 회사가 새로운 수술 기법에 관하여 HCP를 위한 교육 시간을 준비하라고 귀하에게 요청했다고 가정하십시오. 그 HCP는 그 국가에서 최고의 심장 외과의사입니다. 귀하는 이 외과의사가 근처의 호화 리조트에 머물고 싶다는 것을 우연히 알게 됩니다. 그러나 리조트의 객실료가 HCP 숙박 경비에 대한 Johnson & Johnson 지침보다 더 높습니다.

여러분은 무엇을 해야 할까요?

*다음 슬라이드로 진행하여 답 선택항목을 검토하십시오.*



# 시나리오 1

시나리오

응답

다음 중 어떠한 조치들이 수용될 수 있다고 생각하십니까? 해당되는 항목을 모두 선택하세요.

- Johnson & Johnson 지침서 규정범위 이내의 요금에 해당하는 호텔에 그 외과의를 예약함
- 요금이 Johnson & Johnson 지침을 초과하더라도 그 리조트에 그 외과의를 예약함
- 그 리조트에 그 외과의를 예약하고 Johnson & Johnson의 지침과 리조트 요금 간의 차액을 귀하 자신이 지불

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로 돌아가십시오.

다음 슬라이드로 진행하여 피드백을 검토하십시오.



# 시나리오 1

## 피드백

올바른 유일한 조치는 Johnson & Johnson 지침 범위 내 요금인 호텔에 그 외과의를 예약하는 것입니다.

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로 돌아가십시오.



## 시나리오 2

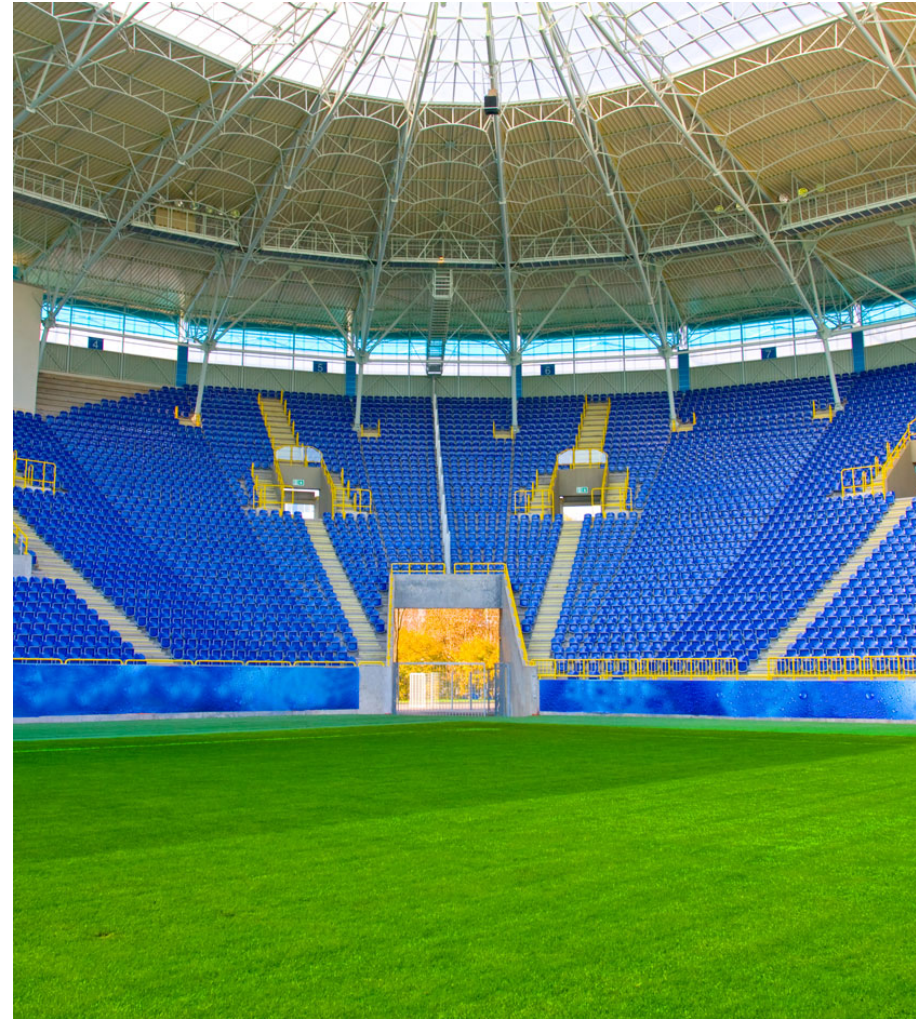
## 시나리오

## 응답

HCP를 위한 식사 및 숙박 계획과 관련된 또 하나의 시나리오를 살펴봅시다. 어떤 Johnson & Johnson 회사가 HCP를 위한 교육 시간을 준비하라고 귀하에게 요청했다고 가정하십시오. 귀하는 그가 대단한 스포츠키타라는 것을 우연히 알게 됩니다. 귀하의 회사는 지역 스포츠 스타디움에 고급 관람석을 갖고 있으며 HCP가 그 도시에 머무는 때와 같은 주에 경기가 있습니다.

여러분은 무엇을 해야 할까요?

*다음 슬라이드로 진행하여 답 선택항목을 검토하십시오.*





# 시나리오 2

시나리오

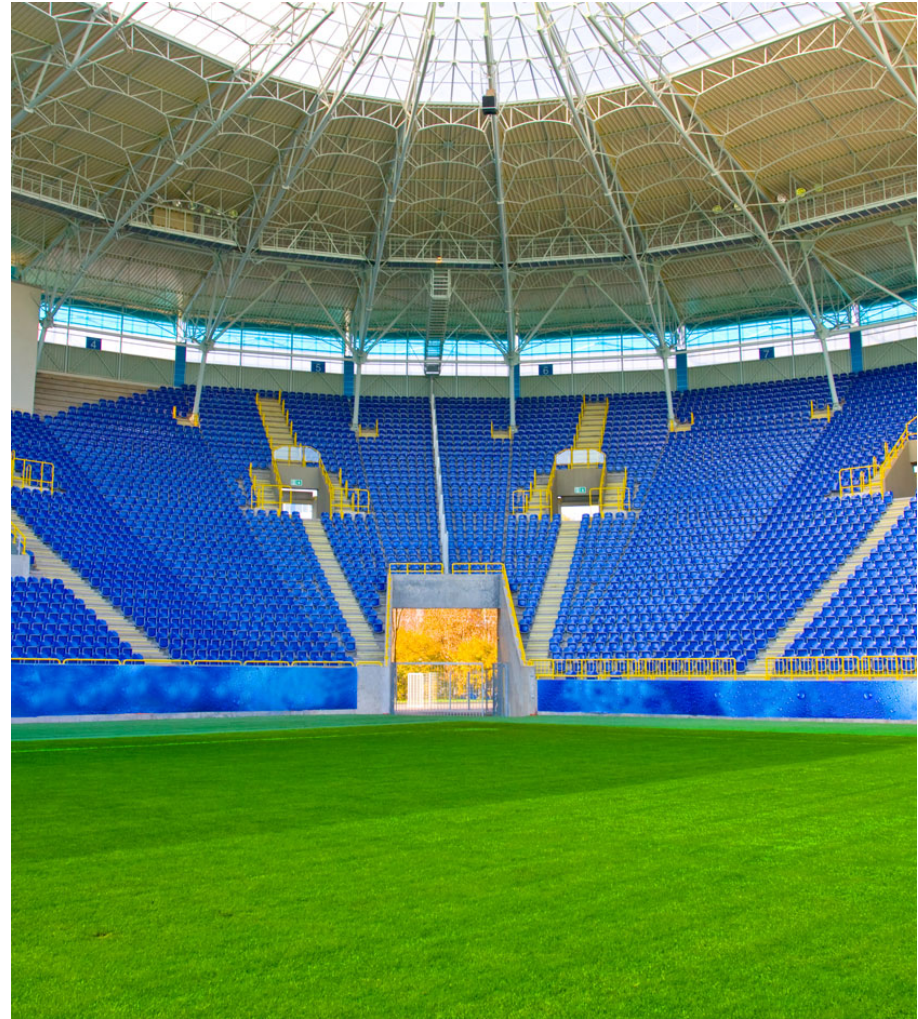
응답

다음 중 어떠한 조치들이 수용될 수 있다고 생각하십니까? 해당되는 항목을 모두 선택하세요.

- HCP를 귀하 회사의 고급 관람석에서 경기를 관람하도록 초대하십시오. 그러나 자신의 식사와 음료는 자신이 지불해야 할 것이라고 그에게 알려주세요.
- HCP가 경기를 관람하도록 초대하지 마십시오. 이유는 접대 또는 오락을 HCP에 제공하는 것은 Johnson & Johnson 정책에 어긋나기 때문입니다.
- HCP에게 그 경기를 위한 덜 비싼 좌석표를 제공하십시오.

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로 돌아가십시오.

다음 슬라이드로 진행하여 피드백을 검토하십시오.

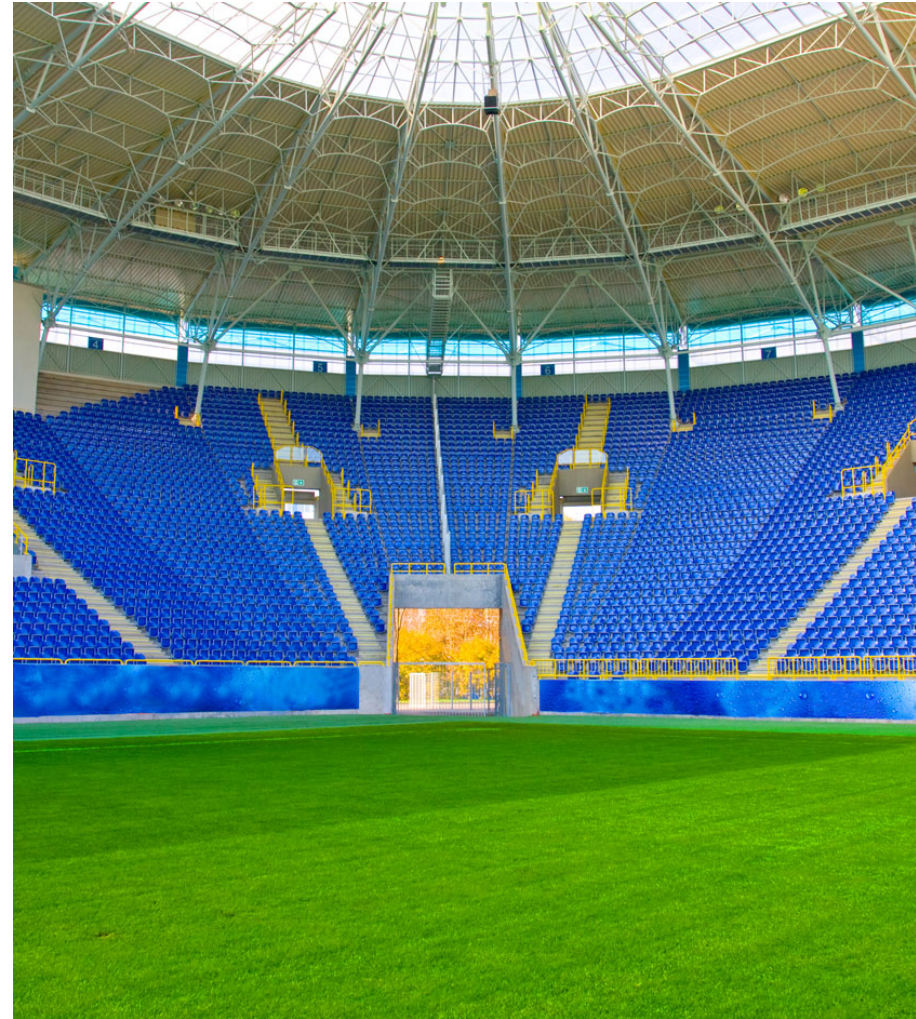


## 시나리오 2

### 피드백

HCP에게 접대 또는 오락을 제공할 수 없습니다.  
올바른 유일한 조치는 HCP를 경기에 초대하지 않는 것입니다.

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로  
돌아가십시오.



## 식사, 여행, 숙박 및 각종 접대

HCP에게 식사, 여행 또는 숙박 제공이 허용될 경우, (강연/자문서비스 (Fee-for-service) 계약의 상황에서와같이), 다음 요건이 적용됩니다:

- 증빙된 적정 수준의 여행, 숙박 및 식사 비용을 오로지 Johnson & Johnson 여행 및 접대 정책과 해당되는 현지의 정책에 따라 환급해야 합니다.
- HCP와의 모임 장소는 사업적 또는 과학적 정보의 교환에 적합하고 유용한 곳이어야 합니다.
- 식사와 다과는 적정한 금액이어야 하고, 당해 모임의 업무 부분에 초점을 두어야 합니다.
- HCP에게 접대 또는 오락을 제공할 수 없습니다.
- 이행단계 및/또는 산출물과 연계하여 금전 지불이 연계되어야 하며, 일시불로 선납해서는 안 됩니다.
- 당일 행사 및/또는 소규모 금액이 투입되는 활동에도 예외가 적용되지 않습니다.



## 시나리오 3

## 시나리오

## 응답

이제 HCP 선물을 살펴봅시다. 귀하가 Johnson & Johnson 회사를 대신하여 어떤 HCP를 방문하려 한다고 가정하십시오. HCP 국가에 휴일이 다가오고 있으며 이 휴일 즈음에 작은 선물을 하는 것은 현지의 관습입니다. 귀하는 HCP에게 무언가를 주고 싶습니다. 적절한 선물을 선택할 때 무엇을 고려해야 하겠습니까?

*다음 슬라이드로 진행하여 답 선택항목을 검토하십시오.*



# 시나리오 3

시나리오

응답

HCP를 위한 적절한 선물을 선택할 때 무엇을 고려해야 하겠습니까? 해당되는 항목을 모두 선택하세요.

- 현지의 관습과 일치해야 합니다.
- HCP 선물에 대한 Johnson & Johnson 지침 범위 내에 속해야 합니다.
- HCP에게 인상을 남길 만큼 충분히 가치가 있어야 합니다.

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로 돌아가십시오.

*다음 슬라이드로 진행하여 피드백을 검토하십시오.*



## 시나리오 3

### 피드백

선물은 현지 관습과 일치해야 하고 HCP 선물에 대한 Johnson & Johnson 지침 범위 내에 속해야 합니다.

J&J 지침은 때때로 HCP 선물을 허용할 수도 있으나, 현지 지침은 더 엄격할 수 있으니 유의하십시오. 자세한 정보는 현지 Johnson & Johnson 담당자에게 문의하십시오.

시나리오를 검토하려면 이전 슬라이드로 돌아가십시오.



## HCP에 대한 선물

Johnson & Johnson  
지침을 충족하는 경우  
가끔씩 선물을  
HCP에게 제공할 수  
있습니다.

HCP에 대한 선물은 다음과 같아야 합니다:

- 소박하고, 저렴하고, 관례적임
- 현지 법 또는 규정상 허용됨
- 교육적 또는 과학적 가치를 가짐
- 환자에게 혜택이 됨
- HCP의 의료 활동과 관련이 있음
- 현지 업계 협회/규약에 의해 제한되지 않음

J&J 지침은 때때로 HCP 선물을 허용할 수도  
있으나, 현지 지침은 더 엄격할 수 있으니  
유의하십시오. 자세한 정보는 현지 Johnson &  
Johnson 담당자에게 문의하십시오.

HCP에게 현금을  
선물로 제공할  
수 없습니다.  
이것은 현금  
카드와 같은  
현금 등가물을  
포함합니다.

## 학습 점검

우리는 HCP 선물에 대해 얘기했지만 GO에 대한 선물은 어떻게 될까요? HCP 선물에 대한 동일한 지침이 GO에 대한 선물에 적용됩니까?

- 예, 동일한 지침이 적용됩니다.
- 아니오, GO에 대한 선물과 관련된 지침은 훨씬 더 엄격합니다.
- 아니오, GO에 대한 선물과 관련된 지침은 더 느슨합니다.



## 학습 점검

우리는 HCP 선물에 대해 얘기했지만 GO에 대한 선물은 어떻게 될까요? HCP 선물에 대한 동일한 지침이 GO에 대한 선물에 적용됩니까?

- 예, 동일한 지침이 적용됩니다.
- 아니오, GO에 대한 선물과 관련된 지침은 훨씬 더 엄격합니다.
- 아니오, GO에 대한 선물과 관련된 지침은 더 느슨합니다.

올바른 선택이 표시됩니다. GO에 대한 선물과 관련된 지침은 훨씬 더 엄격합니다.

## GO에게 제공하는 선물 및 접대

대부분 국가에서는 정부 직원, 선출직 공무원, 임명직 공무원을 비롯하여 보수를 받거나 무보수로 정부에 상담 또는 자문을 제공하는 사람에게도 특별 윤리 규정을 적용하는 경우가 많습니다.

일반적으로 이러한 사람들은 어떠한 선물이나 다른 유가 품목도 요청하거나 수락해서는 안 됩니다.

선물이나 다른 혜택을 GO에게 제공하는 것이 허용되는 그런 드문 경우에도, 그 선물이나 혜택은 다음과 같아야 합니다:

- 가치상으로 소박하고 저렴함
- 법적 허용 최대 가치를 초과하지 않음
- 그렇지 않으면 현지 법을 준수함

어떠한 상황에서도 현금을 제공해서는 안 됩니다.

GO 대상 접대비는 적정하고 관습적이어야 하며, 현지 법을 준수해야 합니다.



## 정부 직원과의 기타 관계

다음과 같은 정부  
직원과 관계를 맺을  
수도 있습니다:

- 제품 및 현장 감독
- 감사인
- 검사관
- 수출입 기관
- 가격 책정 기관
- 제품 등록 담당자
- 입찰 기관
- 기타

TPI는 정부 직원과 관계를 맺을 때 모든 현지 법을 준수해야 하며 결정에 영향을 미칠 의도와 함께 제시된 혜택을 절대로 제안하거나 수락하지 않아야 합니다.



# 요약

Johnson & Johnson 회사와 그 대행사인 모든 외부협력사는 뇌물수수 방지법과 부패방지법을 포함하여 사업을 수행하는 곳의 국가 법률을 준수해야 합니다.

TPI의 직원 또는 본인으로서, 또한 귀하는 HCP 및 GO와의 TPI 상호 교류에 대한 Johnson & Johnson의 정책과 기준을 준수해야 합니다.

본 교육은 관련 Johnson & Johnson 정책과 Johnson & Johnson International Health Care Business Integrity(HCBI) 가이드에 설명되어 있는 해당 지침에 대한 간략한 요약만을 제공합니다. 자세한 정보를 구하려면 Johnson & Johnson 회사 담당자에게 문의하십시오.



## 핫라인(Credo Hotline)

Johnson & Johnson은 주7일 일일 24시간 이용할 수 있는 무료 핫라인을 갖추고 있습니다:

- 윤리적 또는 법률적 문제에 관해 익명으로 신고
- 윤리적 또는 법률적 문제에 관한 질문의 제출

핫라인 사용에 대한 설명을

보려면, [www.credohotline.com](http://www.credohotline.com)를 방문하십시오.



# 인지

제3자 중개인 관련 *International Health Care Business Integrity* 교육을 이수함으로써, 귀하는 제시된 기준과 요건을 준수할 것이라는 것을 인정하게 됩니다. 귀하는 또한 다음을 인지합니다:

- Johnson & Johnson 회사는 효과적인 의료 사업 윤리 프로그램을 유지하는데 전념합니다.
- Johnson & Johnson 회사를 대신해서 행동하도록 고용된 중개인들이 미국 뇌물수수 방지법 및 부패방지법과 현지의 모든 해당 부패방지법을 및 규정을 준수하도록 요구하는 것은 Johnson & Johnson 회사의 정책입니다.
- Johnson & Johnson 회사는 제3자 중개인이 공무원의 결정에 영향을 미치려는 시도로 공무원에게 유가물을 제안하거나 지불하는 것을 엄격히 금지합니다.
- Johnson & Johnson 회사에 의해 보유된 제3자 중개인은 의료 전문가 및 공무원과 거래하는 상황에서 회사 정책과 회사 기준을 준수해야 할 것입니다.
- Johnson & Johnson 회사와 본인이 대리하는 중개회사 계약은 해당 정책, 미국 뇌물수수 방지법 및 부패방지법, 현지의 부패방지 법률, 또는 다른 현지 법률의 위반 시에 종료될 수 있습니다.

자습 모드로 이 과정을 이수하는 경우:

- 다음 슬라이드에서 확인서를 인쇄하십시오(확인서의 모든 입력란을 작성하십시오).
- 확인서를 파일로 스캔한 다음 그 파일을 <개인 또는 단체 이름 및 이메일 주소를 삽입>로 이메일 발송하십시오.
- 귀하의 기록 보관을 위해 확인서 사본을 보관할 것을 권장합니다.

학급 환경에서 이 과정을 이수하는 경우:

- 학습 명단에 반드시 서명하십시오.
- 교육자가 참가자 이름, 과정 이름 및 교육 완료 일자가 담긴 학습 명단을 <개인 또는 단체 이름 및 이메일 주소 삽입>로 제출할 것입니다.

# 수료증

이 문서는

---

"이름"이(가)

교육 프로그램

**“제3자 중개인 관련 International Health Care Business Integrity”를  
이수하였음을 확인합니다**

수료일: \_\_\_\_\_

서명: \_\_\_\_\_